



Датум: 13.11.2018. године

ЗАПИСНИК са састанка Привредног савјета града Приједора

Дана 13.11.2018. године са почетком у 12:00 часова у Великој сали на II спрату Градске управе Приједор, одржан је састанак чланова Привредног савјета града Приједора са следећим дневним редом:

12:00 – 12:10	Поздравна ријеч Градоначелника Приједора, предсједника Привредног савјета
12:10 – 12:15	Усвајање записника претходне сједнице
12:15 – 12:40	Презентација докумената просторног-уређења 1. Представљање докумената просторног уређења за пословне и радне зоне на територији Града Приједора (Изјестилац: Мирјана Комљеновић, Град Приједор – Одјељење за просторно уређење) 2. Презентација Нацрта Зонинг плана јужног дијела урбаног подручја Приједора (Изјестилац: Рада Павичић, Завод за изградњу града-Приједор)
12:40-13:15	Акциони план запошљавања, активности израде (Изјестилац: Мишо Релић, Град Приједор – Савјетник градоначелника за економска питања)
13:15-13:20	Разно
13:20-13:30	Верификација закључака, препорука свих тачака

Дио материјала за састанак је достављен путем е-маила, док је материјал за тачку Акциони плана запошљавања, активности израде достављен на самој сједници Савјета од стране г-дина Мише Релића

Сједници Привредног савјета је присуствовало 37 чланова Привредног савјета и гостију.

Г-дин Саша Каралић, је поздравио све присутне и дао уводне напомене да су на сједницу Савјета позвани сви чланови Савјета путем е-маила, те констатовао да сједници присуствује ЦЦ чланова, те да постоји кворум за одржавање Сједнице. Током уводног излагања г-дин Каралић је напоменуо да су поједини чланови Савјета оправдали свој изостанак писменим путем. Такођер је напоменуо да је у времену

између двије сједнице извршено проширење Савјета са новим члановима како би се задовољио нови БФЦ критериј, да преко 50% чланова Сабјета чине представници пословне заједнице. Г-дин Каралић је пожелио добродошлицу новим члановима и пожелио им срећу у будућем раду, надајући се да ће се нови чланови веома активно укључити у рад.

У уводном дијелу, г-дин Каралић је напоменуо да је уз позив достављен само дио материјала за сједницу Савјета - достављени материјали само за прву тачку, док је за другу тачку г-дин Мишо Рељић материјале доставио непосредно пред саму сједницу Савјета.

Г-дин Каралић је такођер скренуо пажњу да се ради тонско снимање сједница, те да се у складу са тим врши израда записника са Сједница.

Након уводних напомена г-дин Каралић је дао ријеч г-дину Ради Росићу да се као замјеник Предсједника Привредног савјета обрати члановима.

Г-дин Раде Росић је поздравио све присутне у своје име и у име градоначелника који због раније преузетих обавеза није могао да присуствује сједници Савјета. Г-дин Росић је напоменуо да се у периоду између двије сједнице Савјета приступило изради првога нацрта Буџета Града Приједора који треба да буде представљен наредних дана на сједници Скупштине Града Приједора, па да се тек по његовом усвајању на једној од будућих сједница обради тема подстицајних мјера и давање приједлога за израду правилника за додјелу истих, с обзиром да се на претходној сједници Савјета покренула иницијатива за измјену правилника.

Послије уводних ријечи замјеника Савјета г-дина Росића, г-дин Каралић је представио приједлог дневног реда, образлажући да је Савјет предложене теме обавезан да обради у складу са БФЦ критеријима. Такођер је напоменуо да је друга тачка дневног реда проистекла као захтјев претходне сједнице у коме је тражено да се дискутује о проблему недостатка радне снаге.

С обзиром да није било коментара на приједлог дневног реда, г-дин Каралић је исти дао на усвајање.

Приједлог дневног реда је једногласно усвојен, те је отворена прва тачка дневног реда.

Прва тачка дневног реда:

Презентација докумената просторног-уређења - Извјестилац Г-ђа Мирјана Комљеновић, Град Приједор – Одјељење за просторно уређење

Г-ђа Мирјана Комљеновић је поздравила све присутне, те је напоменула да ће се ова тема о документима просторног планирања и просторног уређења редовно наћи на сједницама Привредног савјета Града Приједора. Напоменула је да ће се на данашњој сједници Савјета обрадити документи просторног уређења који третирају пословне и радне зоне, а који су већ усвојени и израђени у складу са законским и другим актима који уређују ову област. Процедура израде и доношења оваквих докумената је транспарентна и веома дуго траје и Одјељење за просторно уређење по овим питањима увијек обавјештава јавност. Међутим, с обзиром да сви не прате медије, постаља се питање да ли је јавност упозната са постојањем ових докумената, те да ће на данашњој сједници Савјета представити постојеће. Г-ђа Комљеновић је напоменула да се све информације о усвојеним документима или документима који су у изради могу пронаћи на Инфо деску Градске управе, али и на веб страници Града Приједора.

У будућем периоду Одјељење ће предлагати теме које буду у складу са интересима привреде.

Г-ђа Комљеновић је у уводу презентације напоменула да је територија Града Приједора покривена кровним документом просторног уређења, Просторним планом Општине Приједор за период 2008-2018 године, те да ће се следеће године преиспитати да ли ће се ићи у израду новог плана или ће се продужити ваљаност постојећег, док се не добију аргументи за нове инфраструктурне објекте, као што је ауто пут.

Напоменула је да у просторном плану већ имају обрађене карте и теме, те да постоји тема која се односи на просторну организацију привреде. У документима су идентификована постојећа стања, могућности и потребе, те да се на основу тога раде просторне зоне.

У наставку свога излагања г-ђа Комљеновић представила је само неке пословне и радне зоне, као и друге документе просторног уређења Града Приједора. Представила је :

- Урбанистички план Приједора за период 2012-2032 (Сл. гл. Општине Приједор 10/09)
- Регулациони план рудника жељезне руде „Омарска“ (Сл. гл. Општине Приједор 11/08)
- Регулациони план РЖР Љубија - Централна рудишта на територији Града Приједора и Општине Оштра Лука (Сл. гл. Општине Приједор 7/15, Сл. гл. Општине Оштра Лука 11/15)
- Регулациони план пословне зоне „Чиркин поље“ секција 1 (Сл. гл. Општине Приједор 08/11)
- Измјена дијела регулационог плана „Сервисно-услугне и радне зоне уз магистрални пут Приједор и стамбене зоне Свале“ (Сл. гл. Општине Приједор 03/08)
- Регулациони план зоне уз магистрални пут М-15 Приједор – Козарска Дубица и дијела насеља Урије (Сл. гл. Града Приједор 06/15)
- Регулациони план зоне уз магистрални пут М-4 Приједор-Бања Лука и дијела насеља Орловача (Сл. гл. Града Приједор 01/16)
- Регулациони план подручја бившег погона „ЦЕЛПАК“ секција 1 и секција 2 (Сл. гл. Општине Приједор 09/06)
- Регулациони план простора уз корита ријека Сана и Гомјеница на урбаном подручју Приједора – секција 1 и секција 2 (Сл. гл. Града Приједор 10/16)
- Регулациони план пословне зоне „Балтин баре“ секција 1 и секција 2 (Сл. гл. Града Приједор 05/17)
- Регулациони план Бенковац (Сл. гл. Града Приједор 06/18)
- Измјена дијела регулационог плана РЖР - „Централна рудишта“ на територији Града Приједора и Општине Оштра Лука (Сл. гл. Града Приједор 10/18, Сл. гл. Општине Оштра Лука 13/18)
- Регулациони план Аеродром 4 (Сл. гл. Града Приједор 10/18)
- План парцелације за простор Крајина – Целпак (Сл. гл. Општине Приједор 09/06)
- Измјена и допуна регулационог плана насеља Козарац-центар (Сл. гл. Општине Приједор 09/07)
- Измјена и допуна регулационог плана за уже урбано подручје насеља Омарска (временски период од 5 година) (Сл. гл. Општине Приједор 12/09)

Г-ђа Комљеновић је напоменула да се при изради свих планова поштује процедура у складу са Законом о уређењу, те да се при изради ових планова укључују и представници пословне заједнице.

Послије излагања г-ђе Комљеновић, г-ђа Рада Павичић, Завод за изградњу града Приједора је преузела ријеч и презентовала Зонинг план јужног дијела урбаног дијела Града Приједора.

Г-ђа Павичић је укратко представила процедуру израде, стварања концепта зонинг плана. Концепт зонинг плана је у наше законодавство уведено 2013. године и да је ово што ће она презентовати први такав спроведбени документ за подручје Града Приједора. Специфичност овога документа је да се планирање не своди на парцелу као јединицу планирања него на блок, односно зону. Подручје које је предмет обраде је транзитно подручје између индустријске зоне ЦЕЛПАК и планиране индустријске зоне Балтине Баре површине цца 268 хектара, на удаљености од центра града цца 2-4 км.

Г-ђа Павичић је напоменула да је методологија израде дефинисана законским и подзаконским актима. Такођер је истакла да је су претходном периоду израђене почетне анализе постојећег стања простора, постојеће изграђености објеката, становништва, природних услова и сл. Ово подручје је у обухвату Просторног плана Приједора и налази се у урбаном подручју, па је покривено и урбанистичким планом Приједора, којим је планирано да буду следеће зоне:

- зоне индивидуалног становања (густине до 30 ст/хектару)
- зоне мјешовитог становања
- зоне вишепородичног становања
- зоне спорта и рекреације
- шумска земљишта
- пољопривредна земљишта
- заштитно зеленило
- урбано зеленило
- школство и просвета
- производне дјелатности – мала привреда
- вјерски објекти
- централне дјелатности

Земљиште се може подијелити као грађевинско земљиште, шумско земљиште и пољопривредно земљиште. На овом подручју доминира земљиште у власништву физичких лица. Постојећи начин кориштења земљишта је да се користе највише као стамбене. У даљем излагању г-ђа Павичић је представила даље резултате анализе постојећег стања у којем је представила стање становништва и објеката, саобраћајне инфраструктуре, водоводне инфраструктуре, телекомуникационе инфраструктуре и електроенергетске инфраструктуре,

Из свега овога су простекли следећи проблеми развоја:

- подручје изложено штетном дјеловању вода,
- деградиране површине, депресије,
- низак степен урбанитета,
- недостатак садржаја за свакодневно санбдјевање,
- садржаји друштвеног стандарда се налазе у централној зони Приједора и
- уситњен посјед-отежано рјешавање имовинских односа

Након обраде свих података сачињена је зониг карта којим је дефинисана намјена подручје у више зона:

	зона	површина м2	%
1	зона централних функција	55,358.5	2.07
2	зона вишепородичног становања	328,594.8	12.26
3	зона мјешовитог становања	678,436.6	25.31
4	зона индивидуалног становања	648,514.0	24.20
5	зона садржаја друштвеног стандарда	11,782.4	0.44
6	зона обалоутврде	4,751.0	0.18
7	зона вјерских садржаја	4,344.0	0.16
8	зона школства	5,706.2	0.21
9	зона пословно-производних садржаја	81,345.0	3.04
10	зона саобраћаја	387,804.2	14.47
11	зона урбаног зеленила	348,273.6	13.00
12	зона спорта и рекреације	95,641.8	3.57
13	зона шумског земљишта	17,814.9	0.66
14	зона пољопривредног земљишта	11,498.0	0.43
15	зона комуналних површина	135.0	0.01
		2,680,000.0	100.00

Након презентација г-ђе Комљеновић и г-ђе Павичић, г-дин Каралић је отворио дискусију.

С обзиром да није било пријављених за дискусију, г-дин Каралић је информацију о просторно-планским документима дао на усвајање.

Информација о постојећим планско просторним документима за пословне и радне зоне је једногласно усвојена.

Друга тачка дневног реда:

Акциони план запошљавања, активности израде - Извјестилац: г-дин Мишо Рељић, Град Приједор – Савјетник градоначелника за економска питања

Г-дин Мишо Рељић је поздравио све присутне и напоменуо је да је на прошлој сједници Савјета обећана мало шира информација и дискусија о проблематици радне снаге, запошљавања и миграција. Навео је да се ради о веома комплексном проблему са којим ћемо тек бити суочени у наредном периоду. Општа карактеристика ових простора су миграције са којим је закачен читав Балкан и који је у задње вријеме напустило око 7 милиона становника.

Без обзира на ову сложеност проблема, локалне заједнице на различите начине покушавају ријешити овај проблем. Град Приједор је уназад неколико година израђивао Акциони план запошљавања, те је г-дин Рељић представио садржај и циљеве своје презентације:

- Представити учеснике у припреми Акционог плана запошљавања
- Представити факторе који утичу на функционисање тржишта рада
- Представити методологију израде Акционог плана запошљавања
- Представити циљеве Акционог плана запошљавања
- Представити Акциони план запошљавања и остварене резултате
- Представити оквир за планирање запошљавања у 2019. години
- Представити дугорочне трендове у запошљавању.

У изради Акционог плана запошљавања за 2018. годину су учествовали чланови Савјета за образовање и запошљавање града Приједора. Савјет чине :

- Представник Завода за запошљавање

- Представник Привредне коморе
- Представник занатско-предузетничке коморе
- Представник Актива директора основних школа
- Представник Актива директора средњих школа
- Представник Одјељења за привреду
- Представник Одјељења за друштвене дјелатности
- Представник Синдикалне организације
- Представник ПРЕДА-ПД (технички секретаријат)

Агенција ПРЕДА-ПД обавља послове техничког секретаријата за потребе Савјета за образовање и запошљавање

Израда Акционог плана запошљавања је усклађена са Интегралном стратегијом града Приједора за период 2014-2024.

АПЗ представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2018. години у граду Приједору. Њиме се дефинишу циљеви, приоритети и политике запошљавања у текућој години и утврђују програми и мјере које ће се реализовати у наредном периоду на територији Града Приједора, како би се достигли циљеви и постигло одрживо повећање/очување запослености.

Г-дин Рељић је представио карактеристике тржишта рада Приједора:

- Мјесто сусрета незапослених, послодаваца и посредника у запошљавању
- Структурна незапосленост
- Неодговарајуће евиденције незапослених лица
- Неповољна демографска кретања (природни прираштај и миграције)
- Континуирано смањење прилива на евиденцију незапослених као последица смањења броја ученика
- Дефицитарност појединих занимања
- Недостатак компетенција код незапослених лица
- Изражена емиграциона кретања
- Број запослених на приближно истом нивоу у дужем временском периоду са ниским стандардом

Фактори који утичу на функционисање тржиште рада су:

1. Демографска кретања – смањење броја становника, негативан природни прираштај, просјечна старост становништва 41,5 година, стопа ферилетета 1,28 по жени у фертилном добу
2. Образовни систем (број ученика, излазне компетенције ученика, повратак студената) – смањење броја ученика у основним школама, 51,78% наставља школовање на факултетима, 41,45% жели да се запосли после средње школе, 4,89% средњошколаца жели да покрене сопствени бизнис
3. Конкурентност локалне привреде (могућности) - потребе за радном снагом

За потребу израде АПЗ раде се следећа истраживања:

1. Анализа локалних привредних трендова
2. Анализа потреба локалне привреде за кадровима одређених квалификација и
 1. компетенција
 2. Анализа професионалних одређења ученика завршних разреда средњих школа
 3. Анализа структуре незапослених лица
 4. Анализа перспективних занимања и вјештина
 5. Компаративна анализа

Концепт припреме АПЗ је подразумевао



Кроз анализу локалних привредних трендова добијени се следећи резултати:

КАТЕГОРИЈЕ	2016.	2017.
Укупно пословна актива * (КМ)	963.255.052	1.024.178.976
Капитал и резерве * (КМ)	490.925.497	535.263.475
Дугорочне обвезе * (КМ)	132.115.299	141.614.478
Укупни приходи * (КМ)	534.709.805	586.244.529
Нето пословни резултат за рачуноводствено раздобље * (КМ)	35.800.132	43.954.121
Број запослених (број особа)	6.514	6.761
Број укључених субјеката	806	816

Запослена лица према подручју:

- подручје Ц – прерађивачка индустрија (29,73%)- око 12% у укупном броју запослених,
- подручје Q - дјелатности здравствене заштите и социјалног рада (16,90%),
- подручје Г – трговине на велико и на мало; поправка моторних возила и мотоцикала (15,02%),
- подручје Б – вађење руде и камена (12,63%)

Кроз анализу потреба локалне привреде за кадровима одређених квалификација и компетенција добијене су следеће информације:

- потребе за радном снагом 144 анкетирани пословна субјекта су за 385 лица следећих занимања

р.б.	ЗАНИМАЊЕ	Број радника
1	Варилац	36
2	Руковалац грађевинским машинама	22
3	Кројач	22
4	Паковање кондиторских производа	20
5	Возач теретних возила	20

6	НК радник	20
7	Бравар	28
8	Дипломирани инж. грађевинарства	11
9	Мајстор за израду АЛУ и ПВЦ столарије	10
10	Кухар	9

- Потребе за радном снагом нових инвеститора износе око 270 особа
- Процеси samozapošljavanja су 45 особа

Г-дин Рељић је напоменуо да је циљ АПЗ подржати запошљавање око 700 лица и тиме повећати запосленост за око 5 %. Навео је да је приоритет запошљавања дати лицима млађим од 40 година због подршке остварења демографске политике.

Политика запошљавања града Приједора је усмјерена на побољшање функционисања тржишта рада кроз реализацију следећих програма :

1. Инфраструктурно опремање локација за привлачење домаћих и страних инвестиција за отварање нових радних мјеста и по потреби изградња објеката за потребе инвеститора
2. Подршку јачању конкурентности локалне економије
3. Подршку samozapošljavanju
4. Наставак унапређења образовних процеса и усклађивање понуде и потражње за радном снагом.

Средства потребна за реализацију АПЗ су обезбјеђена из:

1. Буџета града Приједора
2. Средстава Завода за запошљавање
3. Средстава ЕУ (ИЈО, ГИЗ, УНДП) и других донатора (УСАИД-ВХАМ)

У даљем излагању г-дин Рељић је представио анализу структуру радне снаге на дан 31.12.2017. године:

Датум	Укупан број незапослених лица	Активни грађиоци запослења	Пасивни грађиоци запослења	Број запослених лица
31.12.2013	16.939	10506	6433	14.476
31.12.2014.	17.013	8,513	8500	14.153
31.12.2015.	16.517	7.270	9247	14.238
31.12.2016.	16.034	6.775	9259	13880
31.12.2017.	15.120	5.950	9170	15.077

Након представљања резултата свих занимања, г-дин Рељић је представио програме и мјере АПЗ:

1. Подршка отварању нових радних мјеста кроз процес формалног и неформалног оспособљавања
2. Подршка отварању нових радних мјеста кроз финансијску подршку за занимања за која се не исплати организовати оспособљавање
3. Подршка запошљавању по посебном програму за инвеститоре који запошљавају више од 50 радника

Г-дин Рељић је представио и средства које је Град Приједор уложио за подршку оспособљавања незапослених лица, како би се задовољиле потребе пословних субјеката за радном снагом.

На крају своје презентације г-дин Рељић је извео одређене закључке:

- Људи су најважнији ресурс - Ко има људе може ријешити све. Уколико изгубимо овај ресурс трајно ћемо изгубити шансу за опстанак.
- Дешавања у 2018. години су активности АПЗ-а усмјериле са повећања броја радних мјеста на очување постојећег броја
- Циљ акционих планова са садашњом динамиком ће бити сачувати постојећи број радних мјеста. Фокус активности усмјерити на :
 1. Јачање конкурентности постојеће привреде и повећање домаћих и страних инвестиција
 2. Унапређење образовних процеса
 3. Утрошак подстицајних средстава усмјеравати према оспособљавањима радника кроз образовање одраслих
- Тренутно је град Приједор у доброј позицији јер је радна снага ресурс и предност која може, заједно са другим факторима, допринијети развоју и демографској обнови

На крају своје презентације г-дин Рељић је позвао да сви удружени радимо на рјешавању идентификованих проблема нзепаслених, потреба за радном снагом и јачању привредне активности на подручју Града Приједора.

Након презентације г-дина Рељића, г-дин Каралић је отворио дискусију, те је замолио све чланове Савјета да предложе мјере за рјешење одређених идентификованих проблема.

Први за дискусију се јавио г-дин Ранко Згодић који је изразио жељу да се истовремено уз овакву тему ради и анализа привреде и предузетнишва, те да се треба више причати о привреди и предузетништву на Скупштинама Града Приједора. Напоменуо је да привредници очекују да буду потпуно растерећени свих лимита које се односе на реализацију привредних активности, да се што више компетентних људи постави на одређене позиције, да се коначно смањи високи парафискални и фискални намети (а не да се само кроз причу декларативно то спомиње), да се заврши са дискриминацијом и другачијим приступом према државним и јавним установама и приватним субјектима, те да се требају афирмисати ствари које ће донијети ново запошљавање и додану вриједност.

У своме излагању г-дин Згодић се осврнуо на податак да се у првих 10 фирми по броју запослених налазе јавне установе и јавна предузећа, те да се међу њима налази само једна фирма из терцијалног сектора. Напоменуо је да је иста ситуација и на пољу прихода гдје се већином налазе фирме попут трговине, а у мањини су фирме које стварају додану вриједност. У прилог овоме наводи и чињеницу да Пореска управа Приједор прикупља веома мало директних пореза послије Пореске управе Зворник, што говори о снази наше привреде.

Због тога је г-дин Згодић предложио да се у План рада Савјета за следећу годину уврсти тема Анализа стања, значај и перспектива предузетништва.

Осврћући се на проблем миграција, рекао је да се то може поистовјетити са појмом евакуација, али каже да једини и основни разлог за одлазак младих у иностранство није само плата, него да је тај детаљ по неким истраживањима тек на 10. или 11. мјесту.

Основни разлози за одлазак младих је политичка стабилност, неуређеност система, корупција и непотизам и сл, а тек после су дошли разлози плата, перспектива и сл.

Због тога г-дин Згодић предлаже да у наредном периоду више причамо о привреди.

Потом се у дискусију укључио г-дин **Здравко Адамовић**, који је похвалио презентацију г-дина Рељића, те се желио вратити на закључак подршке локалне заједнице и државе, те је апострофирао да је то кључ свега. Напоменуо је да је то један процес и да се заједнички треба радити на томе да се пружи подршка привреди. Због тога г-дин Адамовић предлаже да се о овоме разговора на секторском нивоу, да се о проблемима прича на оперативном нивоу, јер се закаже на реализацији закључака. Закључци се доносе, али се не реализују. Због тога о овоме треба убрзано причати, јер је ово једна болна тема од које неки многи бјеже.

У дискусију се поново укључио и г-дин Рељић који је напоменуо да се овдје ради о комплексном проблему, те је напоменуо да се Град Приједор на свој начин бори са овим проблемима, истичући се да су основани Демографски савјет, Савјет за образовање и запошљавање, Привредни савјет, Савјет за подршку страним инвеститорима, те Савјет за развој који координише свим овим. Жеља Града Приједора је била да створи механизам за комуникацију привредника са Градском управом.

Даље у дискусију се укључио г-дин **Огњен Бачић**, Нова Иванчица који се као нови члан Савјета представио, и представио активности Нове Иванчице на пољу рјешавања радне снаге, кроз интерно оспособљавање незапослених из чега црпе потребну радну снагу. Г-дин Бачић је напоменуо да је приликом привлачења инвеститора најважнија радна снага. Такођер је напоменуо да је важно да Град Приједор за нове инвеститоре омогући и одређену инфраструктуру, те да се у складу са тим развију конкретни пројекти.

Г-дин **Енес Пехлић**, CROMEX се такођер укључио у дискусију и представио пословање своје фирме, те је напоменуо да је за развој њиховог пословања, али и пословања привреде потребно смањење одређених накнада, јер са смањењем истих отвориће се простор за повећање плата запослених. Такођер је навео да су урадили повећање плата својих запослених, те да у идућој години планирају запошљавање нових радника. У даљој дискусији г-дин Пехлић је напоменуо да су у могућности довести нове инвеститоре, али да им у свему томе треба подршке. Као највећи њихов проблем наводи недостатак простора и потребу за новим простором. У свом излагању се осврнуо и на увећану цијену плаћања електричне енергије, јер им је то доста велики трошак у пословању.

Г-дин **Александар Дљача**, Агенција ПРЕДА-ПД се такођер укључио у дискусију. Поздравио је све присутне чланове Савјета, те је похвалио презентацију г-дина Рељића. У свом излагању се осврнуо на дио који се односи на приједлог Синдиката РС, односно на приједлог висина достојанствених плата за одређену стручну спрему. Г-дин сматра да је предложени износ испод сваког просјека, те сматра да оне треба да буду много веће. По питању демографије, напоменуо је да многе институције РС раде на овом питању, јер нисмо само ми препознали да је ово проблем, него се ради о глобалном проблему.

Г-дин Дрљача је напоменуо да је рад Агенције ПРЕДА-ПД доста широк, али и да припадници пословне заједнице то морају препознати и радити на повећању плата. Напоменуо је да има доста свијетлих примјера у Граду Приједору који своја средства улажу у развој пословања. Такођер је напоменуо да не требамо пажњу посветити само

страним инвеститорима, него пажњу треба посветити и домаћим, јер показују примјер доброг пословања, а у претходном периоду је било и лоших искустава са страним инвеститорима, наводећи примјер фирме Напко.

У даљу дискусију се укључио и г-дин **Сташко Бајић**, Завод за изградњу града Приједора осврћући се на дио презентације који се односи на то да евиденција ЗЗРС, Биро Приједор није добра колико треба да буде, стављајући нагласк да је то најлакше ријешити у сарадњи са њима. Напоменуо је да пуно ствари креће од те евиденције. Такођер се слаже са претходним говорцима, да предложена достојанствена плата предложена од Синдиката РС није тачна, јер такођер сматра да је она још доста ниска те да читава породица не може преживјети од ње.

У складу са претходним, напоменуо је да треба да се мијења структура привреде Града Приједора, да се јача привредна активности, јер постоје одређене гране које су ниско продуктивне гране, и да се то зна и да оне не могу бити носиоци привредне активности на подручју Града Приједора и да могу обезбједе достојанствену плату за своје запослене из свога пословања. Због тога тражи да се заокреће планирање привредне активности, те да се усмјерава на гране са великим кумулирањем профита. Такођер се сложио са г-дином Згодићем да плате нису главни разлог одласка младих, него да је на првом мјесту сигурност, перспективност, па да тек онда долази висина плата.

Због тога је напоменуо да се треба радити на промоције привреде и добрих пословних примјера.

С обзиром да је г-дин Рељић у своме излагању предложио да сви морамо радити добро заједно, г-дин Бајић је напоменуо да сви не раде добро, наводећи примјер РГУ.

Г-дин Драшко Љубичић, Електродистрибуција, ПЈ Приједор се укључио у дискусију желећи да представнику CROMEX достави одговор на висину цијене електричне енергије. Регулаторна комисија за енергетику РС прописује цијену електричне енергије. Слаже се да цијена за све кориснике треба да буде једнака. Но међутим напомиње да је цијена електричне енергија за домаћинства нереално ниска, те да се ту ради о социјалном моменту. Наводи примјер да је потрошња просјечног домаћинства око 40 КМ, који троши око 450 килвата, те наводи да неки имају и већи рачун за мобилни телефон, те да се не жале на цијену њега. Своје излагање је закључио да је стварно нереално велика разлика између цијена електричне енергије домаћинства и привреде.

Г-дин Ернест Бадњевић, Принг Десигн, као нови члан Савјета се укључио у дискусију, напомињући да је тема доста опширна да се ријеши кроз један састанака, напомињући да се овако квалитетни материјали доставе свима на вријеме. Постаља питање да ли је на нивоу локалне заједнице могуће рјешавање свих питања. Јесте да постоје поједини свијетли примјери, али сматра да је потребна добра координација са вишим нивоима при рјешавању ових питања. Напоменуо је да је привреда из претходног периода уништена са неког вишег нивоа, јер нико из Града Приједора је није уништио. Затражио је да закључак овога скупа буде да морамо донијети добре закључке са којима би извршили притисак на више нивое.

С обзиром да више није било пријављених за дискусију, г-дин Каралић је напоменуо да с обзиром да се ради о доста битној и широкој теми, да ће се и у наредном периоду на сједницама Савејта обрађивати, те дао информацију Акциони план запошљавања на усвајање.

Информација Акциони план запошљавања и активности израде је једногласно усвојена.

Саша Каралић је закључио тачку дневног реда.

Информација о активностима планирања Буџета Града Приједора за 2019. годину је усвојена.

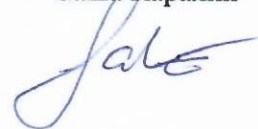
Трећа тачка дневног реда:

Остало – Г-дин Каралић је под тачком осталом најавио израду Плана рада Привредног савјета Града Приједора, те је позвао све чланове Савјета да до 04.12.2018. године номинују теме о којима желе да Привредни савјет дискутује на својим сједницама.

Након исцрпљивања свих тачака дневног реда, г-дин Каралић је затворио сједницу Савјета, те је најавио следећу сједницу за средину децембра.

Састанак је завршен у 14:45 часова.

Секретар Привредног савјета
Саша Каралић



Прилог:

1. Листа присутних